
 <p>CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad</p>	<p>DOCUMENTO DE APOYO GUÍA PARA LA ELABORACIÓN Y APROBACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO</p>			
<p>PROCESO: GESTIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA</p>	<p>CODIGO: GE-S1-D8</p>	<p>VIGENCIA: 27/11/2025</p>	<p>V4</p>	<p>PÁGINA 1 de 4</p>

GUÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

ESE CARMEN EMILIA OSPINA

NEIVA – HUILA



2025

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

 **LÍNEA AMIGA**
863 2828

 **WHATSAPP**
304 384 99 92

 **ESE Carmen Emilia Ospina**

 <p>CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad</p>	<p>DOCUMENTO DE APOYO GUIA PARA LA ELABORACIÓN Y APROBACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO</p>			
<p>PROCESO: GESTIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA</p>	<p>CODIGO: GE-S1-D8</p>	<p>VIGENCIA: 27/11/2025</p>	<p>V4</p>	<p>PÁGINA 2 de 4</p>

1. INTRODUCCIÓN

El presente documento resume de forma ejecutiva los pasos seguidos para la elaboración del Plan de Desarrollo Institucional de la ESE Carmen Emilia Ospina de Neiva, en cumplimiento de las directrices establecidas por el Departamento Nacional de Planeación (DNP) y alineado con los planes de desarrollo nacional, departamental y municipal.

2. OBJETIVO DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

Formular un instrumento estratégico que oriente la gestión institucional, buscando el fortalecimiento de los servicios de salud con criterios de calidad, equidad, eficiencia, sostenibilidad y participación social.

3. METODOLOGÍA

Se adopta una **metodología de planeación estratégica participativa**, garantizando la inclusión de los diferentes actores institucionales y comunitarios, a través de los siguientes pasos:

4. PASOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

1. Convocatoria Institucional:

- Activación del equipo directivo y asesores técnicos.
- Socialización del proceso de planificación.

2. Capacitación de Planeación Estratégica:

- Taller de formación sobre metodologías de planeación.
- Revisión del marco normativo vigente.

3. Análisis de Contexto y Diagnostico:



- Evaluación del Plan de Desarrollo Institucional anterior.
- Análisis DOFA (Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas).
- Revisión de políticas de salud y necesidades territoriales.

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

LÍNEA AMIGA
863 2828

WHATSAPP
304 384 99 92


 ESE Carmen Emilia Ospina

 <p>CARMEN EMILIA OSPINA Salud, bienestar y dignidad</p>	<p>DOCUMENTO DE APOYO GUIA PARA LA ELABORACIÓN Y APROBACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO</p>			
<p>PROCESO: GESTIÓN DEL DIRECCIONAMIENTO Y PLANEACIÓN ESTRATÉGICA</p>	<p>CODIGO: GE-S1-D8</p>	<p>VIGENCIA: 27/11/2025</p>	<p>V4</p>	<p>PÁGINA 3 de 4</p>

4. Actualización de la Plataforma Estratégica:

- Redefinición de misión, visión y valores institucionales.
- Ajuste de objetivos estratégicos alineados con el nuevo horizonte institucional.

5. Formulación de Ejes Estratégicos:

- Definición de líneas programáticas, metas e indicadores.
- Articulación con los planes de acción por dependencias.

6. Validación y Participación Ciudadana:

- Realización de mesas de trabajo con usuarios, líderes comunitarios y personal asistencial.
- Inclusión de aportes recibidos en el documento final.

7. Aprobación y Divulgación:

- Aprobación mediante Acuerdo de la Junta Directiva.
- Publicación oficial del plan la página web y divulgación interna y externa.

5. EJES ESTRATÉGICOS DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

1. Fortalecimiento de la Atención Primaria en Salud.
2. Sostenibilidad financiera y administrativa.
3. Calidad en la prestación de servicios.
4. Responsabilidad ambiental y social.
5. Transparencia, ética y participación ciudadana.

6. CONCLUSIÓN

El Plan de Desarrollo Institucional de la ESE Carmen Emilia Ospina constituye una hoja de ruta institucional que refleja un compromiso con el mejoramiento continuo de la salud pública en el Municipio de Neiva. Su construcción participativa garantiza una gestión más transparente, eficiente y alineada con las necesidades reales de la población.

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

LÍNEA AMIGA
863 2828

WHATSAPP
304 384 99 92


 ESE Carmen Emilia Ospina



CARMEN EMILIA OSPINA
Salud, bienestar y dignidad

DOCUMENTO DE APOYO
**GUIA PARA LA ELABORACIÓN Y
APROBACIÓN DEL PLAN DE
DESARROLLO**



PROCESO: GESTIÓN DEL
DIRECCIONAMIENTO Y
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

CODIGO: GE-S1-D8

VIGENCIA: 27/11/2025

V4

PÁGINA 4 de 4

CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Descripción del cambio	Fecha de aprobación
2	Modificación del documento:	13/09/2013
3	Modificación del documento:	03/12/2021
4	<p>Modificación del documento: Se realiza modificación del documento con el fin de obtener una mejora continua en el subproceso de "Planeación". Los ajustes que se realizaron fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ajustes de Contenido en general • Ajustes estructurales • Actualización de la vigencia 	27/11/2025
<p>Nombre: Camilo Sepúlveda Tovar. Contratista área de Planeación.</p> <p>Nombre: Paola Andrea Molano Contratista área de Planeación.</p> <p>Nombre: Paula Clareth Garnica Quintero Contratista área de Planeación</p>	<p>Nombre: Lina María Fierro Gonzalez. Contratista área de Planeación.</p>	<p>Nombre: Lina María Vásquez Diaz Cargo: Gerente (E)</p>
Elaboró	Revisó	Aprobó

Buscamos la excelencia por su salud, bienestar y dignidad

LÍNEA AMIGA
863 2828

WHATSAPP
304 384 99 92

ESE Carmen Emilia Ospina